

MMA: Irtisanotun takaisinottovelvoite säilytettävä entisellään

Myynnin ja markkinoinnin ammattilaiset MMA ei ymmärrä, miksi hallitus esittää tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanottujen takaisinottovelvollisuuden kestoajan lyhentämistä.

Esitys irtisanottujen takaisinottovelvollisuuden kestoajan lyhentämisestä yhdeksästä neljään kuukauteen sisältyy parhaillaan lausuntokierroksella olevaan hallituksen työsopimuslakia koskevaan muutospakettiin.

- Takaisinottovelvollisuusajan lyhentäminen ei millään tavoin edistä työllistymistä, toteaa MMA:n toiminnanjohtaja Juha Häkkinen.

- Hallituksen esityksessä määräaikaisten sopimusten käytön ehtojen lieventämistä ja koeajan pidentämistä perustellaan työllisyyden edistämällä. Sen sijaan takaisinottovelvollisuusajan lyhentämiselle ei ole esitetty tällaisia perusteluja, selvittää MMA:n lakimies Jyrki Järvinen.

Järvisen mukaan takaisinottovelvollisuus on ollut tärkeässä roolissa tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla tehtyjen väärin irtisanomisten hillitsemisessä.

- Jos takaisinottoaika lyhenee neljään kuukauteen, menettää se käytännössä merkityksensä, Järvinen arvelee.

- Nyt lausunnolla olevan muutospaketin perusteluissa hurskastellaan sillä, että onhan työnantajan etu ottaa vanha kokenut työntekijä takaisin, jos työtä ilmaistaan. Jos näin todella olisi, ei takaisinottoa tarvittaisi lainkaan. Tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä irtisanoessaan työnantaja valitettavan usein valitsee esimerkiksi ikääntyviä, jotka ovat juuri niitä vaikeimmin uudelleentyöllistyviä.

- Jos lainsäätäjällä on tarkoitus ylläpitää suhteellisen toimivaa työsuhdeturvaa, niin esityksen mukainen takaisinottoaikalain muutos on kyseenalainen.

Uusimpien tietojen mukaan viisikymppisenä irtisanotun on hyvin vaikeaa työllistyä uudelleen, ainakaan pysyvään työpaikkaan. Kuusikymppisenä tämä on lähes mahdotonta.

- Myynnin alalla käytännön asiakastyöstä työttömäksi jääneistä yli viisikymppisistä korkeintaan neljännes työllistyy uudelleen pysyväisluonteisesti, arvioi MMA:n toiminnanjohtaja Juha Häkkinen.

- Jotta ikääntyvien työntekijöiden työllistyminen helpottuu, tarvitaan asennemuutos, mutta myös toimiva lainsäädäntö. Vireillä oleva takaisinottovelvollisuusajan lyhentäminen olisi askel väärään suuntaan.

Lisätiedot: Juha Häkkinen ja Jyrki Järvinen

työnantajan on tarjottava työtä tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä irtisanomalleen, työ- ja elinkeinotoimistosta edelleen työtä hakevalle entiselle työntekijälleen, jos hän tarvitsee työntekijöitä yhdeksän kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt.

Säännöksen tarkoituksena on suojella työntekijää työttömyydeltä ja varata hänelle tilaisuus palata ammattitaitoaan vastaavaan työhön. Takaisinottovelvollisuus estää lisäksi väärinkäytöstilanteita, joissa

työntekijä irtisanotaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä, vaikka irtisanomisen todelliset syyt liittyvät työntekijän henkilöön. Takaisinottovelvollisuus työsuhteen päättymisen jälkeen korostaa työnantajan lojaliteettivelvollisuutta työntekijää kohtaan ja on osa työntekijän työsuhdeturvaa. Takaisinottovelvollisuuden soveltumisen kannalta on oleellista, että työnantaja tarvitsee työntekijöitä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin.

Esityksessä ehdotetaan työnantajan takaisinottovelvollisuuden kestoajan lyhentämistä neljään kuukauteen.