

25.3.2015

## **Myynnin ja markkinoinnin ammattilaisten viisi kokonaisuutta fiksuun hallitusohjelmaan**

Myynnin ja markkinoinnin ammattilaisten näkökulmasta ei ole yhdentekevää, mitä maan tulevan hallituksen ohjelmaan kirjataan. Hallitusohjelma hahmottelee seuraavan nelivuotiskauden yhteiskunnalliset kehittämistoimet maassamme. Ja jo eduskuntavaaleja edeltävä keskustelu Suomen tilasta, taloudesta ja suunnasta on tärkeää.

### **Tiestö kuntoon – liikenne sujumaan**

- Tierahoitus riittäväksi
- Liikenneinfrastruktuurin hoidon ja kehittämisen suunnitelmallisuutta parannetaan luomalla uusia toimintamalleja. Rakentamisen ja kunnossapidon rahoitusmallit toimiviksi ja vaalikaudet ylittäviksi
- Turvataan kohtuulliset tieliikenteen matka-ajat. Nopeusrajoitusten yleistä tasoa ei tule alentaa.
- Säädetään toimiva ja kohtuullinen pistejärjestelmä tieliikenteen rangaistuksiin

### **Verotus kannustavaksi, kilometrikorvaus- ja autoetujärjestelmä säilytettävä ennallaan**

- Työn ja osaamisen kehittämistä kannustetaan alentamalla työhön kohdistuvaa verotusta ja säätämällä omaehtoisia koulutusmenoja verovähennyskelpoisiksi!
- Työn kannustavuutta lisätään alentamalla työhön kohdistuvia veroja, korkeimmaksi rajaveroasteeksi 50 prosenttia.
- Omaehtoisen täydennyskoulutuksen menot säädetään henkilöverotuksessa kokonaisuudessaan vähennyskelpoiseksi menoksi. Samoin työnantajan kustantamaa osaamisen kehittämistä ei lasketa työntekijälle verotettavaksi tuloksi.
- Autoverotuksesta luovutaan ja liikenteen verotusta muutetaan käytön verotuksen suuntaan.
- Kilometrikorvausten laskentamalli ja työsuhdeautojen verotusmalli säilytetään entisellään
- Yksityishenkilöiden mahdollisuuksia sijoitustoimintaan parannetaan ja vahvistetaan verotuksen keinoin.
- Julkinen talous saatetaan tasapainoon rakenteita uudistamalla.

### **Työuriin pituutta työelämää kehittämällä**

- Käynnistetään selvitys työaikalain toimivuudesta asiantuntijatyössä ja liikkuvassa työssä
- Työaikalakiin kirjataan työaikapankki ja mahdollisuudet työaikajoustoihin. Työaikadirektiivi uudistetaan siten, että se antaa kaikille työntekijöille työaikasuojan

25.3.2015

- Työterveyshuollon toimintaedellytykset turvataan ja, erityishuomiota kiinnitetään ennaltaehkäiseviin toimiin. Työn psykososiaaliset riskit on otettava työsuojelun painopisteeksi.
- Työnantajien vastuuta ikääntyneiden työllistämisestä on lisättävä ja voitollisten yritysten vastuuta ikääntyneistä irtisanottavista kiristettävä.
- Järjestöille on säädettävä kanneoikeus
- Henkilöstön edustajien toimivaltuuksia ja asemaa tulee parantaa. Kaikille henkilöstöryhmille pitää saada oikeus valita työsuojeluvaltuutettu, joka edustaa heitä.
- Kilpailukieltosopimusten käyttömahdollisuus työ- ja virkasuhteissa poistetaan

### **Tukea ja kannustusta pienyrittäjyydelle**

- Yrittäjien kokonaisverorasitusta alennetaan
- Yrittäjyyden edellytyksiä parannetaan, yritystukijärjestelmää uudistetaan ja neuvonnan ja vastaavan infrastruktuurin toiminta turvataan
- Pienyrittäjien työttömyysturva saatetaan lähemmäksi palkansaajien työttömyysturvan tasoa ja turvaa kehitetään siten, että turva ei katkea työntekijän aseman muuttuessa työsuhteen ja yrittäjyyden välillä.
- Kilpailulainsäädännön toimivuutta kehitetään ja parannetaan pienyritysten mahdollisuutta osallistua julkisiin hankintoihin.
- Yrittäjän ja palkansaajan välinen raja-aita matalammaksi!

### **Uskottavaa eläke-, sosiaali- ja työttömyysturvaa**

- Eläkejärjestelmää kehitetään edelleen niin, että työuraeläke on realistinen mahdollisuus myös toimihenkilö- ja johtotehtävissä työskenteleville.
- Nykyinen ansiosidonnainen työttömyysturvajärjestelmä säilytetään ja sen rahoitus turvataan.
- Työttömyysturvan toimeenpanoa yksinkertaistetaan ja työttömyysturvaa kehitetään edelleen aktiivisuutta suosivaan suuntaan. Ikääntyneiden työttömien toimeentulo varmistetaan.
- Työeläkevarat sijoitetaan tuottavasti ja turvaavasti ja niitä käytetään vain työeläkelainsäädännössä määriteltyihin tarkoituksiin.

Yksi osaava ja pystyvä myynnin ja markkinoinnin ammattilainen mahdollistaa omalla työllään yli kymmenen muun työntekijän työn erilaisissa tuotanto- ja toimitusketjuissa. Ei siis ole yhdentekevää, minkälaisessa toimintaympäristössä me toimimme.